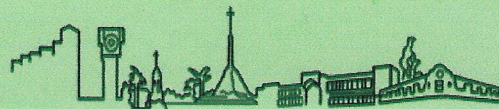


**VALUACION ACTUARIAL “BENEFICIOS A LOS
EMPLEADOS” CONFORME A LA NIF D3, PARA 2018**

IMIP

Instituto Municipal de Investigación
y Planeación Urbana de Cajeme



Cananea 837. Amp Real del Sol
Tel: 644-998-8258
mbonilla@asesoriaactuarial.com.mx
www.asesoriaactuarial.com.mx

NORMA DE INFORMACION FINANCIERA NIF D-3 BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS

Las disposiciones contenidas en esta NIF tienen como objetivo establecer las normas para el reconocimiento contable de los beneficios que, para este caso, **INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME**, otorga a sus empleados de Confianza, así como otras provisiones relativas.

La clasificación de los beneficios queda muy similar a la NIF D-3, sin embargo hubo modificación en la definición de beneficios por terminación y beneficios al retiro:

- 1.-Beneficios directos a corto plazo
- 2.- Beneficios directos a largo plazo
- 3.- Beneficios por terminación
- 4.- Beneficios post-empleo

Beneficios directos a corto y largo plazo

Son los beneficios que se pagan al empleado durante su relación laboral, por ejemplo: sueldos, salarios, tiempo extra, destajos, comisiones, premios, gratificaciones anuales, prima vacacional, entre otros. Si se pagan dentro de los doce meses siguientes al cierre del ejercicio anual en el que los empleados prestaron sus servicios, se denominan beneficios directos a corto plazo; en caso contrario, se denominan beneficios directos a largo plazo.

Beneficios por terminación

Son remuneraciones no acumulativas que se otorgan y pagan al empleado al término de la relación laboral y de las cuales no existen condiciones preexistentes de acumulación y pago.

Una entidad debe reconocer un pasivo por beneficios por terminación y un costo o gasto directamente en resultados, sin permitir su capitalización en un activo, cuando ocurra la primera de las siguientes fechas:

- a) el momento en que la entidad ya no tenga alternativa realista diferente a la de afrontar los pagos de esos beneficios, o no pueda retirar una oferta.
- b) el momento en que la entidad cumpla con las condiciones de una reestructuración e involucre el pago de los beneficios por terminación.

Beneficios post-empleo

La definición textual de la NIF es la siguiente:

Son acuerdos, formales o informales, en los que una entidad se compromete a suministrar beneficios a uno o más empleados tras la terminación de su periodo de empleo. Los planes de beneficio post-empleo pueden ser por: pensiones por jubilación o retiro, pagos por primas de antigüedad por todas las causas atribuibles, pagos por indemnizaciones, compensaciones o liquidaciones con condiciones preexistentes y otros beneficios post-empleo como, seguros de vida, gastos médicos o protección a la salud, beneficios por fallecimiento, entre otros.

De acuerdo con las definiciones de beneficios por terminación y post-empleo, nuestra interpretación es que los pagos por indemnización o liquidación que se les den a los empleados cuando son despedidos por causas injustificadas, se deben valorar y reconocer como un beneficio post-empleo.

Tasa de descuento de los pasivos

La tasa de descuento para descontar las obligaciones de beneficios post-empleo y directas a largo plazo, se determina tomando como referencia la tasa de mercado de los bonos corporativos de alta calidad, siempre y cuando exista un mercado profundo de los mismos. De no existir, se tomará como referencia la tasa de mercado de los bonos emitidos por el gobierno federal.

Tasa de rendimiento esperada de los activos del Plan

Este concepto desaparece debido a que la tasa de rendimiento esperada para los activos del Plan será la misma que se determinó como tasa de descuento.

Las revelaciones quedan muy similares a la NIF D-3 actual, sin embargo se establece que para entidades públicas se deberá revelar más información. Dichas entidades ya lo hacían debido a que ya revelaban su información financiera bajo la NIC 19, la cual ya solicitaba estas revelaciones.

Hipótesis Actuariales

Las hipótesis demográficas, así como las económico-financieras, deben ser objetivas y coherentes entre sí. Un cambio importante en esta norma es la definición de la tasa de descuento, así como la desaparición de la tasa de rendimiento esperada de los activos del Plan.

Techo de los Activos del plan (AP)

Se define un nuevo concepto llamado Obligación Máxima (OM), que es el valor presente de los beneficios totales, es decir, es la suma de la OBD más el valor presente de los beneficios correspondiente a los servicios futuros.

Cuando los activos del Plan sean mayores que la Obligación Máxima (OM), la entidad deberá considerar el exceso como una inversión restringida y deberá reconocerse en términos de lo dispuesto por la NIF C-1.

CERTIFICACION ACTUARIAL

El presente reporte presenta los resultados de la Valuación Actuarial al cierre del **ejercicio de 2018**, con los requerimientos señalados en la nueva Norma de Información Financiera NIF-D3 "Beneficios a los empleados", emitida por el consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de las Normas de Información Financiera (CINIF).

El método de financiamiento y las hipótesis actuariales utilizadas en la presente valuación cumplen con los principios y practicas actuariales generalmente aceptadas de acuerdo con las disposiciones emitidas en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación de Pasivos Contingentes y a las Guías Actuariales 1 y 2 del Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y de la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Los supuestos utilizados en esta valuación actuarial permiten estimar, de manera razonable, el valor presente del Monto de las obligaciones derivadas del Plan Conjuntamente, con el comportamiento esperado de eventos futuros que afectan directamente al mismo.

Para la elaboración de este reporte nos hemos basado en la información personal y financiera proporcionada por el **INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME**. La valuación Actuarial contenida en este reporte ha sido preparada, revisada y certificada por el suscrito, haciendo constar que cuenta con el Registro de Actuario Certificado en Pasivo Laborales Contingentes Numero 017-895421.



ACT. MAURICIO EDUARDO BONILLA LUPP
CEDULA PROFESIONAL 017-895421

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

INFORMACION ESTADISTICA

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2019

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

a) Numero de Empleados	8
b) Edad Promedio	41.6 Años
c) Antigüedad promedio	3.9 Años
d) Salario Mensual Promedio	34,437.31
- Nómina Anual Beneficios a Cargo Patronal	2,006,238.63
e) Desviación Estándar	12,71
f) Salario Mínimo Mensual	2,050.00
g) Monto De salario Topado	176.72
h) Días de la prima de Antigüedad	12.00
i) Importe de las Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD)	
- A principio de año	
- A fin de año	48,385.92
j) Monto de los Activos	
k) Otros Resultados Integrables (ORI)	
l) Importe del Costo Neto del Periodo	4,951.96
Porcentaje en razon al sueldo anual	0.14%
m) En caso hipotetico de cierre, se tendria que afrontar el pago por concepto de la Prima de Antigüedad, cuyo monto asciende a:	
i) Personal con menos de 15 años de antigüedad	73,856.37
ii) Personal con 15 o mas años de antigüedad	
iii) Total	73,856.37
n) Pago Esperado de Beneficios	
i) Beneficios por Terminación	
ii) Beneficios Post-Emples	26,036.78
iii) Total	26,036.78
o) Obligación Máxima (OM)	71,736.06
p) Beneficios por Terminación y Retiro (Pagos)	9,125.30
q) Vida Laboral Promedio Remanente (VLRP)	12.91 Años

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME**PRIMA DE ANTIGÜEDAD****INFORMACION ESTADISTICA****VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2018**

a) Numero de Empleados	9	
b) Edad Promedio	41.6	Años
c) Antigüedad promedio	3.9	Años
d) Salario Mensual Promedio	34,437.31	
- Nómina Anual Beneficios a Corto Plazo)	2,066,238.60	
e) Desviación Estandar del Salario	10,942.71	
f) Salario Minimo Mensual	2,650.80	
g) Monto De salario Topado	176.72	
h) Días de la prima de Antigüedad	12.00	
i) Importe de las Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD)		
- A principio de año	-	
- A fin de año	48,385.92	
j) Monto de los Activos	-	
k) Otros Resultados Integrables (ORI)	-	
l) Importe del Costo Neto del Periodo	4,951.95	
Porcentaje en razon al sueldo anual	0.24%	
m) En caso hipotetico de cierre, se tendria que afrontar el pago por concepto de la Prima de Antigüedad, cuyo monto asciende a:		
i) Personal con menos de 15 años de antigüedad	73,856.37	
ii) Personal con 15 o mas años de antigüedad	-	
iii) Total	73,856.37	
n) Pago Esperado de Beneficios		
i) Beneficios por Terminación	-	
ii) Beneficios Post-Empleo	25,036.78	
iii) Total	25,036.78	
o) Obligación Máxima (OM)	71,735.05	
p) Beneficios por Terminación y Retiro (Pagos)	9,125.30	
q) Vida Laboral Promedio Remanente (VLRP)	19.51	Años

VALUACION ACTUARIAL DEL PLAN DE PRIMA DE ANTIGÜEDAD 2018.

NOMBRE	BENEFICIOS A CORTO PLAZO	ANTIGÜ EDAD	EDAD	SUELDO TOPADO	SUELDO PROY A EDAD DE RETIRO	COSTO REAL PRIMA DE ANTIGÜEDA D ACTUAL	OBLIGACION POR BENEFICIOS DEFINIDOS		OBLIGACION POR BENEFICIOS ADQUIRIDOS		OBLIGACION N MAXIMA	COSTO FINANCIERO	
							POR TERMINACI ON	POST- EMPLEO	POR TERMINA CION	POST- EMPLEO		POR TERMINACI ON	POST- EMPLEO
2 ARANA/GUTIERREZ/CLAUDIA T	19,327.63	4.9	30.7	176.7	62,811.49	10,411.47	64.45	1,461.50	-	-	3,051.90	2.26	51.15
3 JUAREZ/NUÑEZ/ANGEL ABRAH	13,939.04	4.9	30.4	176.7	45,849.29	10,411.47	64.45	1,494.38	-	-	3,117.66	2.26	52.30
4 MINJAREZ/LOPEZ/NERONICA	30,781.84	4.9	40.5	176.7	71,400.08	10,411.47	401.79	4,642.72	-	-	10,089.03	14.06	162.50
6 SIBAJUALIZARRAGA/OSCAR AN	15,075.15	4.9	42.3	176.7	32,964.16	10,330.13	561.44	5,731.65	-	-	12,586.17	19.65	200.61
11 TANORI/ESPINOZA/MICHAELA	22,469.39	4.3	57.4	176.7	29,213.81	9,104.23	2,956.01	6,830.61	-	6,830.61	12,742.63	103.46	239.07
12 MARTINEZ/FELIX/BENJAMIN	13,939.04	4.2	31.7	176.7	43,862.60	8,929.93	67.18	1,672.86	-	-	3,480.07	2.35	58.55
13 VERDUGO/MOROYO/QUJIFRANC	5,803.27	3.7	53.3	176.7	8,686.43	7,872.51	2,156.17	10,111.38	-	10,111.38	14,423.72	75.47	353.90
14 ESPINOZA/PAYAN/IRMA ALICIA	9,872.74	2.9	32.5	176.7	30,178.11	6,059.80	55.32	1,921.85	-	-	3,954.32	1.94	67.26
17 ANGUIANO/ALDAMA/RIGOBERTI	40,978.46	0.2	55.7	176.7	56,372.99	325.36	97.38	8,094.79	-	8,094.79	8,289.54	3.41	283.32
	172,187	3.9	41.6	176.7	381,319	73,856	6,424	41,962	-	25,037	71,735	225	1,469

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

DETERMINACION DEL COSTO NETO DEL PERIODO REAL

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2018

CALCULO DEL COSTO NETO DEL PERIODO

	TERMINACION	BENEFICIOS POR POST-EMPLEO	TOTAL
a) Costo Neto del Periodo Anterior	9,125.30	-	9,125.30
b) Costo financiero	224.85	1,468.66	1,693.51
c) Rendimientos Activos del Plan	0	0	0
d) Beneficios Definidos	6,424.17	41,961.75	48,385.92
e) Beneficios Adquiridos	-	25,036.78	25,036.78
f) Costo del Servicio Pasado	329.25	2,150.59	2,479.84
f) Costo Neto del Periodo (a + b - c + d + e)	(2,147.04)	20,544.22	18,397.18

TECHO DEL ACTIVO DEL PLAN

	TERMINACION	BENEFICIOS POR POST-EMPLEO	TOTAL
Obligacion por Beneficios Definidos	6,424.17	41,961.75	48,385.92
Obligacion por Beneficios Adquiridos	-	25,036.78	25,036.78
Obligacion por Servicios Futuros	6,424.17	16,924.96	23,349.13
Activos del Plan			-
Obligacion Maxima	12,848.34	58,886.71	71,735.05

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME**PRIMA DE ANTIGÜEDAD****DETERMINACION DEL COSTO NETO DEL PERIODO REAL**

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2018

	TERMINACION	BENEFICIOS POR POST-EMPLEO	TOTAL
1 (Pasivo)/Activo Neto Anterior	-	9,125.30	9,125.30
2 Costo Neto del Periodo	(2,147.04)	20,544.22	18,397.18
3 Pagos	9,125.30		9,125.30
4			
4 (Pasivo)/Activo Neto Proyectado al final del periodo	(11,272.34)	29,669.52	18,397.18

RESUMEN CONTABLE**ACTIVOS Y PASIVOS**

	PRINCIPIO DE AÑO	FINAL DE AÑO
Activo (Pasivo) Neto Anterior	9,125.30	18,397.18
Activos del Plan	-	-
Obligación por Beneficios Definidos	-	48,385.92

PARTIDAS AL ESTADO DE RESULTADOS

(Pasivo)/Activo Neto Anterior	9,125.30
Costo Financiero	1,693.51
Rendimiento de los Activos	-
Costo del Servicio Pasado	2,479.84
Costo (Ingreso) Neto del Periodo	4,951.95

PARTIDAS AL BALANCE PROYECTADA A FIN DE AÑO

Activo (Pasivo) Neto Proyectado	4,951.95
---------------------------------	----------

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

ASIENTOS CONTABLES

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE 2018

SALDO ACUMULADO

1)	9,125.30	
	9,125.30	

PASIVO LABORAL

	9,125.30	1)
3)	9,125.30	4,951.95 2)
		4,951.95

COSTO PRIMA DE ANTIGÜEDAD

2)	4,951.95	
	4,951.95	

BANCOS

	9,125.30 3)
--	-------------

- 1) PASIVO NETO PROYECTADO PREVIAMENTE RECONOCIDO
- 2) COSTO NETO DEL PERIODO
- 3) PAGOS

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME

INDEMNIZACION LEGAL

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2018

INDEMNIZACION LEGAL

a) Número de Empleados	9	
b) Edad Promedio	41.8	Años
c) Antigüedad promedio	3.3	Años
d) Salario Mensual Nomina Anual	1.34	
e) Desviación Estándar del Salario	10,212.71	
f) Salario Mínimo Mensual	2,320.20	
g) Importe de las Obligaciones por Beneficios Adquiridos		
- A principio de año		
- A fin de año	219,892.92	
h) Monto de los Activos		
i) Otros Resultados Integrables (ORI)		
j) Importe del Costo Neto del Pasivo	442,362.08	
k) En caso hipotético de cierre, se tendría que afrontar el pago por concepto de indemnización legal, (sin reinstalación) cuyo monto asciende a:	219,892.92	
l) Obligación Máxima (OM)	219,892.92	
m) Beneficios Por Terminación (Pagos)	200,413.20	
n) Vida Laboral Promedio Remanente (VLP)	13.81	Años

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME**INDEMNIZACION LEGAL****VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2018**

a) Numero de Empleados	9	
b) Edad Promedio	41.6	Años
c) Antigüedad promedio	3.9	Años
d) Salario Mensual Promedio	19,131.84	
Nomina Anual	2,152,331.88	
e) Desviación Estandar del Salario	10,942.71	
f) Salario Mínimo Mensual	2,980.80	
g) Importe de las Obligaciones por Beneficios Adquiridos		
- A principio de año	-	
- A fin de año	210,502.62	
h) Monto de los Activos	-	
i) Otros Resultados Integrables (ORI)	-	
j) Importe del Costo Neto del Periodo	182,263.09	
k) En caso hipotetico de cierre, se tendria que afrontar el pago por concepto de Indemnización legal, (sin reinstalación) cuyo monto asciende a:	516,559.65	
l) Obligacion Maxima (OM)	210,502.62	
m) Beneficios Por Terminación (Pagos)	200,419.20	
n) Vida Laboral Promedio Remanente (VLPR)	19.51	Años

VALUACION ACTUARIAL POR INDEMINIZACION LEGAL 2018
INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME.

NOMBRE	BENEFICIOS A CORTO PLAZO	ANTIGÜ EDAD	EDAD	SUELDO DIARIO	SUELDO PROYECTADOS A EDAD DE RETIRO	OBLIGACION POR BENEFICIOS DEFINIDOS	OBLIGACION POR BENEFICIOS ADQUIRIDOS	COSTO REAL POR INDEMINIZACION LEGAL	OBLIGACION MAXIMA	COSTO FINANCIERO	COSTO SERVICIO PASADO
2 ARANA/GUTIERREZ/CLAUDIA TRINID	19,327.63	4.9	30.7	644.3	62,811.49	2,153.66	-	57,982.89	4,307.32	75.38	110.38
3 JUAREZ/NUÑEZ/ANGEL ABRAHAM	13,939.04	4.9	30.4	464.6	45,849.29	1,553.21	-	41,817.11	3,106.43	54.36	79.60
4 MINJAREZ/LOPEZ/VERONICA	30,781.84	4.9	40.5	1026.1	71,400.08	21,384.56	-	92,345.52	42,769.12	748.46	1,095.99
6 SIBAJA/LIZARRAGA/OSCAR ANTONIO	15,075.15	4.9	42.3	502.5	32,964.16	14,634.12	-	45,225.44	29,268.24	512.19	750.02
11 TANOR/ESPINOZA/MICHAELA	22,469.39	4.3	57.4	749.0	29,213.81	134,736.26	134,736.26	67,408.17	134,736.26	4,715.77	6,905.40
12 MARTINEZ/FELIX/BENJAMIN	13,939.04	4.2	31.7	464.6	43,862.60	1,619.08	-	41,817.11	3,238.16	56.67	82.98
13 VERDUGO/MOROYOQUI/FRANCISCA /	5,803.27	3.7	53.3	193.4	8,666.43	25,382.97	-	17,409.81	50,765.93	888.40	1,300.91
14 ESPINOZA/PAYAN/IRMA ALICIA	9,872.74	2.9	32.5	329.1	30,178.11	944.25	-	29,618.22	1,888.51	33.05	48.39
17 ANGUIANO/ALDAMA/RIGOBERTO	40,978.46	0.2	55.7	1365.9	56,372.99	8,094.51	8,094.51	122,935.38	8,094.51	283.31	414.85
	172,187	3.9	41.6	637.7	381,319	210,503	142,831	516,560	278,174	7,368	10,789

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME**INDEMNIZACION LEGAL****(PASIVO)/ACTIVO NETO PROYECTADO**

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2018

	BENEFICIOS POR TERMINACION	TOTAL
1 Costo Neto al inicio del periodo		200,419.20
2 Costo Neto del Periodo		264,670.12
3 Pagos		200,419.20
4 Costo Neto Proyectado al final del periodo		264,670.12

RESUMEN CONTABLE**ACTIVOS Y PASIVOS****PRINCIPIO DE AÑO****FINAL DE AÑO**

Costo Neto	200,419.20	264,670.12
Activos del Plan	-	-
Obligación por Beneficios Definidos	-	210,502.62

PARTIDAS AL ESTADO DE RESULTADOS

Costo Neto Anterior	200,419.20
Costo Financiero	7,367.59
Rendimiento de los Activos	0
Costo del Servicio Pasado	10,788.52
Costo Neto del Periodo	182,263.09

PARTIDAS AL BALANCE PROYECTADA A FIN DE AÑO

Costo Neto del Periodo	182,263.09
-------------------------------	-------------------

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME

INDEMNIZACION LEGAL

DETERMINACION DEL COSTO NETO DEL PERIODO REAL

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE / 2018

CALCULO DEL COSTO NETO DEL PERIODO

	BENEFICIOS POR TERMINACION	TOTAL
a) Costo Neto del Periodo Anterior		200,419.20
b) Costo financiero		7,367.59
c) Rendimientos Activos del Plan		0
d) Beneficios Definidos		210,502.62
e) Beneficios Adquiridos		142,830.77
e) Costo del Servicio Pasado		10,788.52
f) Costo Neto del Periodo (a + b - c + d + e)		264,670.12

TECHO DEL ACTIVO DEL PLAN

	BENEFICIOS POR TERMINACION	TOTAL
Obligacion por Beneficios Definidos		210,502.62
Obligacion por Beneficios Adquiridos		142,830.77
Obligacion por Servicios Futuros		67,671.85
Activos del Plan		-
Obligacion Maxima		210,502.62

INSTITUTO MUNICIPAL DE INVESTIGACION Y PLANEACION URBANA DE CAJEME

INDEMNIZACION LEGAL

ASIENTOS CONTABLES

VALUACION AL 31 / DICIEMBRE 2018

SALDO ACUMULADO

1)

200,419.20	
200,419.20	

PASIVO LABORAL

3)

200,419.20	1)
182,263.09	2)
182,263.09	

COSTO POR INDEMNIZACION LEGAL

2)

182,263.09	
182,263.09	

BANCOS

	200,419.20 3)
--	---------------

